

# Teamdag

## Stysteemgericht werken.



Voor teams die een leerzame plezierige en interactieve **teamdag** willen beleven rond het thema **Stysteemgericht werken** is dit aanbod een uitgelezen mogelijkheid.

An illustration of a white, stylized human figure standing at a crossroads. The ground is a grey cross with four red arrows pointing outwards. Above the figure's head are three red question marks, suggesting a state of confusion or a crisis.	<p><i>Een crisis is niet prettig maar wel een noodzakelijke fase in een leerproces. Nut deze crisisfase positief uit</i></p>
---	--

Elke hulpvrager is ingebed in een sociaal systeem. Een systeem wat ondersteunend kan zijn in de verschillende levensfasen maar ook een ondermijnende invloed kan hebben waardoor mensen klachten kunnen ontwikkelen of waardoor stagnaties in de ontwikkelingen kunnen ontstaan.

Systeemgericht werken is gebaseerd op de kennis uit de verschillende systeemtheorieën en de communicatie wetenschappen. Op deze **teamdag** worden de deelnemers mee genomen in de verschillende theoretische uitgangspunten en wetmatigheden van deze theorieën. De deelnemers leren deze verschillende uitgangspunten te herkennen in de interacties tussen mensen. Kennis hebben van de wetmatigheden maakt dat je conflicten in relaties kunt voorspellen.

Op deze teamdag wordt er stil gestaan bij de invloed van een diagnose op de andere systeemleden en hoe je de oorspronkelijke contexten kwijt kan raken en het bijv: verwordt tot een mantelzorg en patiënt. Benadering vanuit het medische model versus het systemisch perspectief wordt hierin mee genomen.

Er zal bijzondere aandacht zijn voor het effect van trauma's op iemands persoonlijkheid en op de onderlinge betrekkingen van de direct betrokkenen, partners, ouders en kinderen wat zich kan uiten in mishandeling en huiselijk geweld of andere onveilige situaties.

Thema's die verder aan de orde komen zijn: betekenis van de verschillende emoties, agressie regulatie en positioneren, intimiteit en seksualiteit, humor en stress management.



***Agressie is nodig om te kunnen positioneren! Moedig in de hulpverlening het positioneren actief aan.***

### **Ervarings gericht werken en leren**

Naast de theoretische uitleg zal er ook veel praktisch geoefend worden, het aan de lijve ervaren wat systeem interventies met de

mensen kunnen doen. Het belang van ervarings gericht werken en leren zal uitgelegd en geoefend worden zodat daarmee in de eigen praktijk mee gewerkt kan worden



*Leren doe je het beste als je plezier hebt en open staat ! Zorg er in de hulpverlening voor dat de mensen plezier ervaren in het contact.*

**Locatie:**

De teamdag wordt gehouden in de Darrepoort, een gerenoveerde bakkerij die staat op de fundamenteën van de oude dorpspoort van Hattem.

**Kosten**

De kosten voor deze dag zijn afhankelijk van het aantal personen waar het team uit bestaat. De kosten zijn inclusief koffie , thee en lunch. Voor informatie over de kosten kan er een mail gestuurd worden naar [info@teovisser.nl](mailto:info@teovisser.nl)

**Accreditatie:**

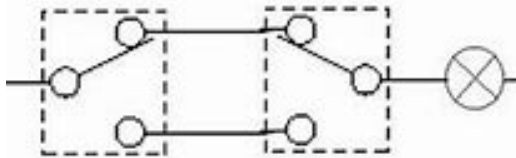
Accreditatie kan op verzoek aangevraagd worden bij de beroepsvereniging waar de deelnemers bij aangesloten zijn. Hier zijn wel extra kosten voor.



*Seksualiteit is belangrijk in alle levensfasen. Hulpverleners moeten hier vrij over kunnen spreken en daarin niet de belemmering vormen voor de hulpvrager.*

**Aanmelden:**

Om meer informatie of om een afspraak te maken voor een teamdag kunt u contact op nemen met Téo Visser. 0654333855 bij voorkeur via de mail [info@teovisser.nl](mailto:info@teovisser.nl)



*De context geeft betekenis aan gedrag. Wanneer je de context kan veranderen krijgt het gedrag een andere, positieve betekenis. Er is nooit contextloosheid!*